

ダイバーシティ推進委員会セッション [原子力人材育成ネットワーク共催]

男子学生の声も聞いてみよう ～学生・社会人公開座談会～

Let's hear from male students - Open roundtable discussion with students and professionals

**(2) 原子力関連学科・専攻の学生動向  
ならびに原子力関連企業・機関の採用状況の調査結果について**

(2) The Research Findings on Student Trends in Nuclear-Related Departments, Majors,  
and The Recruitment Status of Nuclear-Related Institutions and Companies

\*藤原 尊徳

日本原子力産業協会

原子力人材育成ネットワークでは、2015年より「原子力関連学科・専攻の学生動向調査と原子力関連企業・機関の採用状況の調査」として、2007年以降の学生の原子力関連学科・専攻への入学状況、在籍状況、就職状況のデータを収集している。学生の動向は“原子力”に対する若い世代の意識がどのように変化しているかを示す客観的なデータとして有用であり、また今後の原子力人材育成の進め方について総合的な検討を行っていく上で重要なデータであることから、企業の採用動向のデータと合わせて経年変化を追っていくことで原子力人材の需給トレンドを伺うことができるものと考えている。

本報告では、2023年度の「原子力関連学科・専攻の学生動向ならびに原子力関連企業・機関の採用状況の調査」の結果を報告し、近年の人材需給トレンドを紹介する。

原子力関連学科・専攻の学生動向について、原子力関連の研究室に在籍している学部4年生は約480名、修士1年生は約370名、博士1年生は約40名となっており、学部4年、修士1年、博士1年を合計して800~1000人前後で推移している。学部卒業生の原子力関連企業への就職率は2018年度以降減少傾向にあったが、2023年度は約10%と微増している。

原子力関連企業・機関における採用状況について、電気事業者では採用人数に大きな変化は見られないが、原子力関連主要メーカーではここ数年減少傾向にある一方、機械、電気系学生の採用数が増加傾向にある。

1) [https://www.jaif.or.jp/cms\\_admin/wp-content/uploads/2024/06/2023\\_gakusei\\_saiyou\\_report.pdf](https://www.jaif.or.jp/cms_admin/wp-content/uploads/2024/06/2023_gakusei_saiyou_report.pdf)

---

\*Takanori Fujiwara

JAIF